



လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုမှုအတွက် လုံးဝခွင့်လွှတ်မရနိုင်ခြင်း။

စည်းကမ်းများကို သိထားပါ-ကင်းလွတ်ခွင့်မရှိပါ။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားမှု (SEA) သည် ကုလသမဂ္ဂနှင့် အခြားသော လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအတွက် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ လုပ်ဆောင်နေသူအားလုံး အတွက် လက်မခံနိုင်သော အပြုအမူနှင့် တားမြစ်ထားသော အပြုအမူဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းဆိုင်ရာ နောက်ထပ် အချက်အလက်များအတွက် ရိုဟင်ဂျာ ဒုက္ခသည်များ တုံ့ပြန်ရေးဝတ်ဆိုင်မှု Cox's Bazar PESA ကွန်ရက်ဝတ်စာမျက်နှာသို့ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ။



ဆိတ်နေခြင်းသည် ကင်းလွတ်ခွင့် မဟုတ်ပါ။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့်ပတ်သက်၍ သံသယရှိပါက သို့မဟုတ် သိရှိပါက လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုမှုမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဌာန (PSEA) သို့ သတင်းပို့ရမည်။

PSEA တာဝန်ခံ(များ)၏ ဆက်သွယ်ရန် အသေးစိတ်အချက်အလက်များ

ရုံးအမည် _____

တာဝန်ခံ(များ)၏ အမည် _____

ဖုန်း(များ) _____

အီးမေးလ်(များ) _____

အီးမေးလ်ပို့ခြင်းဖြင့် PSEA ကွန်ရက်သို့လည်း တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံနိုင်ပါသည်။ pseabangladesh@un.org



စည်းကမ်း များကို သိပါ။

အခြေခံ စည်းမျဉ်း ၆ ချက်

- ၁။ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားရေး အလုပ်သမားများ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားမှု များသည် ဆိုးရွားသော အကျင့်ပျက်မှု လုပ်ရပ်များဖြစ်သဖြင့် အလုပ်ချပေးခြင်းအထိ အရေးယူနိုင်သော ပြစ်မှုများ ဖြစ်ပါသည်။
- ၂။ ကလေးများ (အသက် ၁၈ နှစ်အောက်) နှင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်းကို ဒေသတွင်း အသက်အရွယ် အများစု သို့မဟုတ် သဘောတူခွင့်ပြုသော အသက်အရွယ်မည်သို့ပင်ရှိစေကာမူ တားမြစ်ထားသည်။ ကလေးအသက်အရွယ်နှင့် ပတ်သက်၍ မှားယွင်းသော ယုံကြည်မှုသည် အပြစ်ကင်းခြင်းအတွက် အကြောင်းပြချက် မဖြစ်ပါ။
- ၃။ ငွေ၊ အလုပ်အကိုင်၊ ကုန်စည်၊ သို့မဟုတ် လိင်ကိစ္စအတွက် ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း၊ အရှက်ရစေခြင်း၊ နှိမ့်ချသော သို့မဟုတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်းစသည့် ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်းကို တားမြစ်သည်။ ၎င်းတွင် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ၏ အကူအညီများ ဖလှယ်ခြင်း ပါဝင်သည်။
- ၄။ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုအကူအညီနှင့် အကာအကွယ်ပေးသူများနှင့် ထိုသို့သော လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှုအကူအညီနှင့် အကာအကွယ်ပေးခြင်းမှ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူကြားတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေး ကို တားမြစ်ထားပြီး၊ ထိုဆက်ဆံရေးသည် လူသားအကူအညီပေးရေးလုပ်ငန်း၏ ယုံကြည်စိတ်ချရမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ ကို ထိခိုက်စေပါသည်။
- ၅။ လူသားချင်းစာနာမှု လုပ်သားတစ်ဦးသည် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ဦး၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားမှုအပေါ်စိုးရိမ်မှု သို့မဟုတ် သံသယရှိလာပါက၊ အဲဂျင်စီတူ သို့မဟုတ် မတူစေ၊ သူ သို့မဟုတ် သူမ သည် တည်ထောင်ထားသည့် အဲဂျင်စီအစီရင်ခံစာစနစ်ဖြင့် ထိုစိုးရိမ်မှုကို အစီရင်ခံရမည်။
- ၆။ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အလုပ်သမားများသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြု မှုများကို တားဆီးကာ ၎င်းတို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် အားပေးမြှင့်တင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးထိန်းသိမ်းရန် တာဝန်ရှိသည်။ အဆင့်တိုင်းရှိ မန်နေဂျာများသည် ဤပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းသည့်စနစ်အား ထောက်ပံ့ပေးရန်နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် အထူးတာဝန်ရှိသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းဆိုင်ရာ နောက်ထပ်အချက်အလက်များအတွက်
Rohingya Refugee Response ဝဘ်ဆိုဒ်ရှိ Cox's Bazar PSEA Network ဝဘ်စမျက်နှာသို့ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ။

